

APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI INTERPELLO PER IL RECLUTAMENTO DI N. _ UNITÀ DI PERSONALE PRESSO IL COMUNE DI _____ RIVOLTO AGLI ISCRITTI NEL VIGENTE ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEL RUOLO DI _____ APPROVATO DALLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO - MOTIVAZIONE

Sulla base dello schema di convenzione approvato con DCP n. 28 del 22 ottobre 2024 ad oggetto: "Nuovo schema di convenzione per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale a servizio dei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza. Approvazione. (I.E)." la Provincia di Monza e della Brianza è stata individuata come ente capofila e si è proceduto alla stipula dell'accordo con gli altri enti aderenti.

Con Determinazione Dirigenziale n. R.G. n. 1413 del 09.06.2023 la Provincia di Monza e della Brianza ha indetto le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli di funzionario tecnico, funzionario amministrativo contabile, istruttore tecnico, istruttore amministrativo contabile e operatore esperto amministrativo contabile per la Provincia di Monza e della Brianza e gli enti convenzionati, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2023;

Con Determinazione Dirigenziale n. 2315 del 23.09.2024 la Provincia di Monza e della Brianza ha indetto le procedure selettive per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di Istruttore amministrativo contabile riservato agli appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/99 per la Provincia di Monza e della Brianza e gli enti convenzionati, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2023;

Con Determinazione Dirigenziale n. R.G. n. 2017 del 13.08.2024 la Provincia di Monza e della Brianza ha indetto le procedure selettive per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di Assistente sociale per la Provincia di Monza e della Brianza e gli enti convenzionati, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2023;

Con Determinazione Dirigenziale n. R.G. n. N. 202 del 30.01.2025 la Provincia di Monza e della Brianza ha indetto le procedure selettive per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di Agente di Polizia Locale per la Provincia di Monza e della Brianza e gli enti convenzionati, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2023;

Con Determinazione Dirigenziale n. R.G. n. 1140 del 30.04.2025 la Provincia di Monza e della Brianza ha indetto le procedure selettive per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di Funzionario contabile per la Provincia di Monza e della Brianza e gli enti convenzionati, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2023;

Con Determinazione Dirigenziale R.G. n. _____ del ____ la Provincia di Monza ha approvato l'elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di _____, da ultimo aggiornato con Det. Dirig. R.G. n. _____ del _____;

Commentato [SM1]: Selezionare la dicitura di riferimento

Commentato [SM2]: Selezionare la dicitura di riferimento.

L'elenco delle determinazioni è disponibile all'interno della cartella condivisa.

La presente modalità di reclutamento prevede che a esito della prima fase di costituzione dell'elenco, l'ente interessato all'assunzione, in assenza di graduatorie vigenti, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti nell'elenco per verificarne la disponibilità all'assunzione.

L'ente procede a effettuare una prova selettiva scritta o orale **in presenza di più soggetti interessati all'assunzione** diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.

Commentato [SM3]: eliminare nel caso in cui si scelga di effettuare in ogni caso la prova selettiva

In coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 di cui alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, come previsto all'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, approvato con _____, si ritiene di dare avvio alla procedura selettiva finalizzata al reclutamento di n. __ unità di personale da assumere presso _____ – **Settore/Ufficio** _____ con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel profilo professionale di _____.

L'assunzione del vincitore è comunque subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il Comune di _____ ha attivato le procedure di mobilità volontaria per il passaggio diretto di personale da altre Amministrazioni ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001, con esito negativo.

oppure

Il Comune di _____ ha ritenuto di derogare l'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2001, prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge 56 del 2019 ed estesa fino al 31 dicembre 2025 dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15.

In assenza di ulteriori graduatorie vigenti per il profilo ricercato dalle quali attingere, nelle more dell'eventuale assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e subordinatamente a essa il Comune di _____ intende procedere all'approvazione dell'avviso di interpello finalizzato alla copertura del posto vacante.

RICHIAMI NORMATIVI

- Art. 57 del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" – pari opportunità;
- CCNL Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022;
- D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.
- D.L n. 44 del 1° aprile 2021, art. 10 recante "*Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici*" convertito con modificazioni dalla L. 76/2021;
- Art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2023.

PRECEDENTI

Commentato [SM4]: Selezionare la dicitura di riferimento

- La Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1413 del 09.06.2023 avente ad oggetto: *“Indizione di selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli di funzionario tecnico, funzionario amministrativo contabile, istruttore tecnico, istruttore amministrativo contabile e operatore esperto amministrativo contabile per la Provincia di Monza e della Brianza e gli enti convenzionati, ai sensi dell’art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2023”*;

La Determinazione Dirigenziale R.G. n. 2017 del 13.08.2024 avente ad oggetto: *“Indizione della selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nel ruolo di Assistente sociale per la Provincia di Monza e della Brianza e gli Enti convenzionati, ai sensi dell’art. 3-bis del DI n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021”*;

La Determinazione Dirigenziale R.G. n. 2315 del 23.09.2024 avente ad oggetto: *“Indizione della selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nel ruolo di Istruttore amministrativo contabile per la Provincia di Monza e della Brianza e gli Enti convenzionati, riservato agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999, ai sensi dell’art. 3-bis del DI n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021”*

Determinazione dirigenziale R.G. n. 304 del 12.02.2025 avente ad oggetto: *“Indizione di selezioni uniche per la formazione di due elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli di Istruttore contabile e Istruttore amministrativo per la Provincia di Monza e della Brianza e gli enti convenzionati, ai sensi dell’art. 3 bis del d.L. N. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021”*

Determinazione dirigenziale R.G. n. 1140 del 30.04.2025 avente ad oggetto: *“Indizione di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nel ruolo di Funzionario contabile per la Provincia di Monza e della Brianza e gli enti convenzionati, ai sensi dell’art. 3 bis del d.L. N. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021”*

- La Determinazione Dirigenziale R.G. n. _____ del _____ di approvazione dell’elenco di idonei all’assunzione nel profilo professionale di _____, da ultimo aggiornato con Determinazione Dirigenziale R.G. n. del _____;

Commentato [SM5]: L’elenco delle determinazioni è disponibile all’interno della cartella condivisa.

-
-
-

EFFETTI ECONOMICI

Il presente provvedimento non comporta alcun riflesso, né diretto, né indiretto, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente, dando atto che gli impegni di spesa saranno assunti all’atto dell’immissione in servizio del candidato risultato vincitore.

DETERMINA

Per le ragioni meglio indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di approvare l'avviso di interpello per il reclutamento di n. presso il **settore/ ufficio** del Comune di rivolto agli idonei iscritti nell'elenco approvato con determinazione dirigenziale R.G. n. del , da ultimo aggiornato con ;
2. Di dare atto che la graduatoria di merito che verrà formulata potrà essere utilizzata esclusivamente per le assunzioni oggetto d'interpello e non è previsto lo scorrimento, se non per la copertura del posto a cui si riferisce la graduatoria (per esempio: in caso di rinuncia del vincitore). Analogamente non sarà possibile lo scorrimento della graduatoria da parte di altri enti locali;
3. Di dare atto che l'assunzione prevista è comunque subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché al rispetto di quanto richiesto dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni e del possesso dei requisiti da parte del candidato risultato vincitore;
4. Di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa attinente al presente provvedimento;
5. Di dare atto che si provvederà alla comunicazione dell'approvazione dell'interpello mediante pubblicazione all'interno del Portale Unico del Reclutamento www.inPA.gov.it, nonché comunicazione a mezzo PEC ai candidati iscritti nell'elenco, sul sito istituzionale della Provincia di Monza e della Brianza e all'albo pretorio dell'Ente procedente.